

株式会社 シュフリー(東京都千代田区)

【会員向けサービス】



LEADER

代表取締役 坂爪 達也 氏

商工会議所のイチオシ
ワークライフバランス
の推進

東京都千代田区にある株式会社シュフリー。「代表以外は全員主婦」とし、女性が持つ感性や表現力を商品やサービス作りに活かすとともに、社内においても主婦ならではの斬新な発想で新しい働き方のスタイルに挑んでいる。2015年「TOKYOワークライフバランス認定企業」。

「主婦が活躍する社会をつくる！」ことを目指し、
主婦が主体となったビジネスを展開。

■背景・きっかけ:

会員向けサービス事業を展開してきた同社では、3年前、今後のビジネス展開に向けた新機軸として「代表以外は全員主婦」という会社として再スタート。働きたくても働けない主婦は多いが、育児や介護等が阻害要因となっている。同社では、働きたい主婦を応援するビジネスを進めるにあたり、まずは、自社内で主婦が働きやすい環境づくりに挑戦し、世の中の多くの企業に発信していきたいという思いがある。

■取組内容・効果:

同社は社員3名、パートタイム4名の会社。現実には、育児等の制約を受けながら仕事をする当事者ならではのアイデアをもとに、緊密なコミュニケーションとフットワークの軽さを活かして、様々な取り組みを行っている。

テレワーク(在宅勤務)は、通勤に時間を取られることなく、効率的に仕事を進めるため、かつ、子どものケアとの両立という観点でトライアルが始まった。自宅と職場をつなぐSkype(スカイプ)の環境を整えるとともに、始業・終業や休憩時間等を管理するルールも設定した。LINEやメール等のやりとりも頻繁に行うので、在宅でも常に会社の動きと連動している。

「週1日」を在宅勤務の目安としているが、「在宅に向く仕事は在宅で」、「会社でなければできない仕事は会社で」というかたちで各自が柔軟に設定している。

もう一つの特徴的な取り組みは、社員の家族とのイベントである。もともと、オフィスへの子連れ出勤から始まったが、スペース上なかなか難しい。そこで、イベント的に、社員の子どもたちを集め、当番の社員が近場に出かけて過ごすプログラム(「夏休みこどもわくわく体験」)として構成している。神社の境内の掃除や区の施設見学などさまざまだが、子どものケアという保育所的な役割だけでなく、社員間の距離感を縮める大きな効果を生んでいる。社員同士が互いの育児に親身となり、育児のために休まざるを得ないときでも皆が共感できる環境になっている。また、母親(妻)の仕事や職場に対する家族の理解が進んでいる。

この取り組みは、社員の親にも呼びかけるイベントにも発展している。親睦とともに、親の健康を気遣いあう環境づくりにも役立つことになる。

■今後の展望やその他の取り組み

仕事と家庭との両立に役にたつ働きかたを今後も積極的に取りいれていく。

中小企業の実践 ポイント

- ▶ できるところからトライアルし、柔軟に見直していく。
- ▶ 制約を乗り越えるアイデアと軽いフットワーク。



▲社員の皆さま

▼ミーティングの様子



◀夏休みこどもわくわく体験

※プライバシー保護のため画像を一部編集しております

【企業データ】

代表者	代表取締役 坂爪 達也	会社設立年	1998 年	従業員数	7 人
本社所在地	東京都千代田区三崎町3-7-12 清話会ビル	ホームページ	http://shufree.com		
事業内容	顧客・会員向け特典代行サービスの企画・開発・販売並びに運営 インターネット・携帯情報端末を利用した広告、ギフト販売及び各種情報提供サービス				