

ワンゲイン株式会社（大阪府大阪市）

【インバーター・充電器・ソーラーパネルの輸入卸販売】

LEADER

代表取締役社長 梅 千得 氏

商工会議所のイテオン

女性の活躍推進



キャリアを積んで家庭に入った「主婦」という女性の潜在能力に目をつけ、積極的に採用し、その女性達が活躍しているワンゲイン株式会社。女性の活躍推進は、誰が時間的制約を受けることになっても、仕事の継続、能力の発揮につながると思え、梅社長が率先して取り組んでいる。

360度評価で短時間勤務の女性を管理職に登用

■背景・きっかけ:

業績が良くても知名度があまり高くないため、思うような人材を集められない中、梅社長は「主婦」に目を付けた。キャリアを積んで家庭に入った貴重な人材を活かさないと考え、これまで積極的に採用してきた。

現在、同社では3人の主婦が働き、そのうち2人は管理職として活躍している。

■取組内容・効果:

家事や育児を抱える主婦は時間的な制約があるため、働きやすいようサポートは欠かせない。

その一つが、「短時間正社員制度」。9時30分から15時30分の短時間勤務を選択できる。この制度を利用して短時間勤務ながら管理職に就いている社員もいる。また、定時通り出勤が難しい場合には、フレックス出勤を認めるなど、柔軟に対応している。短時間勤務の社員を管理職に抜擢した際には、フルタイムで働く社員から不満が出ることが懸念されたが、社員全員が互いに評価し合う360度評価を行っており、この評価結果をもとにした登用であったため、特に問題は生じていない。むしろ、仕事と家庭を両立する社内のロールモデルとなっていて、しっかり働けば、短時間勤務でも昇進し、責任のある仕事を任せられると、他の社員の励みになっている。

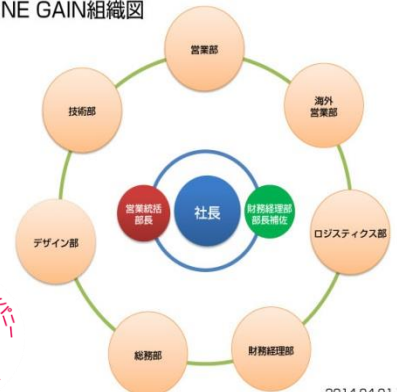
また、特徴的な取り組みとして、「ノー残業」が挙げられる。特定の日のみを設定するのではなく、毎日ノー残業で、特段の事情がない限り残業はせず、梅社長をはじめ、全社員が定時で退社している。秘訣は業務の優先順の徹底にある。優先順位のつけ方や業務の進め方は各自に任せているが、必要に応じて、社長自ら社員が抱えている業務を確認して、今日やるべき仕事と明日以降に回せることを指示している。

■今後の展望と課題:

「女性の活躍推進には、まず経営者が本気で取り組む決意をし、社内外で公言することが重要」と、梅社長は考えている。育児のみならず、今後は介護に直面したりと、誰もが時間的な制約を受ける可能性があることから、女性の活躍推進に取り組むことで、制約があっても仕事が継続できる土壌をつくることができると、意気込む。



ONE GAIN組織図



2014.04.01 更新

中小企業の実践ポイント

- 短時間勤務の女性管理職がロールモデルに
- 業務の優先順位をきちんとつけ、毎日ノー残業デー



【企業データ】

代表者	梅 千得	会社設立年	2003年	従業員数	10人(男性1人、女性9人)
本社所在地	大阪市浪速区難波中2-7-23 広和ビル3F	ホームページ	http://www.onegain.co.jp/		
事業内容	インバーター・充電器・ソーラーパネルの輸入卸販売				