

サラヤ株式会社(大阪府大阪市)

【衛生用品、薬液供給機器等の開発・製造・販売】

商工会議所のイチオシ

女性の活躍推進

LEADER

代表取締役社長 更家 悠介 氏



1952年に創業し、「ヤシノミ洗剤」やカロリーゼロ甘味料「ラカントS」、アルコール消毒剤等、衛生・環境・健康分野の事業を展開するサラヤ株式会社。持続発展可能な企業の実現を目指し、女性活躍推進等、ダイバーシティを積極的に推進している。

ダイバーシティ推進で持続可能な企業に

■背景・きっかけ:

「持続発展可能社会の実現」をコンセプトに、近年は、社外活動として、原料生産地であるボルネオでの環境保全活動やウガンダ・カンボジアでの手洗いプロジェクトの推進等にも力を入れている。

社内的には、2010年頃から、積極的にダイバーシティを推し進め、その施策の一つとして、女性活躍推進に注力している。

■取組内容・効果:

社長からのメッセージとして女性活躍推進を明確に打ち出し、ダイバーシティ推進方針の策定や3ヶ年計画(2014~2016)で女性管理職倍増(20名→40名/グループ連結)を掲げている。

この計画を具体化し達成するために、管理職や管理職候補の女性リーダー層を対象とした女性リーダー研修やアセスメント研修を通して、自己分析から能力開発へつなげるプランを導入している。さらに、社外セミナー等の受講や「役員メンター制度」といったグループ活動(役員講義や社外施設見学、個別相談等)により、能力開発の支援も行っている。

また、育児両立支援として、最長2年の育児休暇や、小学校3年生までの短時間・時差出勤勤務制度をつくるとともに、職務内容や個別事情に応じて、テレワーク等の柔軟な就業形態を適用している。そのほか、年次有給休暇の半日・時間単位取得制度やボランティア活動、記念日等に取得できるワークライフバランス特別休暇を設け、仕事とプライベートが両立できるような仕組みも整備している。



役員メンター勉強会



役員会で活動報告



リーダー研修

■今後の展望と課題

これらの取り組みが奏功し、社員から女性役員が登用され、女性管理職倍増に向けて着実に進展している(2015年現在、女性の役員1人、管理職15人)。

今後一層、同社の社是「開拓の場は永遠にある」のとおり、人材の育成や組織改善に励んでいきたいとしている。

中小企業の実践 ポイント

- ▶ トップ自ら女性活躍推進の方針を示す
- ▶ 能力開発プランの導入

【企業データ】

代表者	更家 悠介	会社設立年	1952年	従業員数	1,301人
本社所在地	大阪府大阪市東住吉区湯里2-2-8	ホームページ	http://www.saraya.com/		
事業内容	家庭用および業務用洗浄剤・消毒剤・うがい薬等の衛生用品、薬液供給機器等の開発・製造・販売				