

株式会社アーク情報システム（東京都千代田区）【ソフトウェアの受託開発、企画・販売】

商工会議所のイチョウ

女性の活躍推進

LEADER

代表取締役社長 碓 邦一 氏



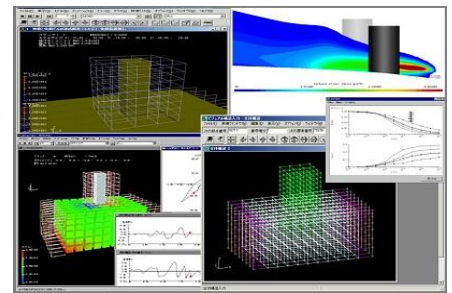
ソフトウェアの受託開発、企画・販売を行うアーク情報システム。就業規則に「働きやすい会社」と明記し、ワークライフバランスの意識を高めている。一人ひとりの技術力や独創性を伸ばし続けるために、女性活躍はもとより、すべての社員が働きやすく、快適に過ごせる環境づくりを目指す。

すべての社員が働きやすい会社へ

■背景・きっかけ:

創業時から、ソフトウェア開発という技術面において男女差はないという信条のもと、向上心を持ちスキルを身に付けた社員を正当に評価する仕組みをつくってきた。目標設定面談の実施、明確な人事考課制度の構築、積極的な教育支援等により、風土として根付き、女性の活躍という面で一定の成果を出している。それぞれが責任ある仕事を任せられ、正当に評価されることで、モチベーションを高く保っているという。

ロールモデルがあるゆえ、女性が上を目指すのも自然な社風である。現に、理事、部長、担当部長など、役員や管理職に女性が就いている。



解析業務のイメージ

■取組内容・効果:

「男女とも、仕事に対し最大限力を発揮できるように、何か課題が生じれば、その都度解決してきた」と、坂口博俊・取締役 総務人事部長は振り返る。もっとこうしてほしいといった社員からの要望や意見に一つずつ丁寧に対処するのが同社流。会社として社員の声に柔軟に対応し、フレックスタイムや時間単位の有給休暇、短時間勤務などが制度化されている。「これらの制度は社員に認知され、育児のために活用している社員も多い」と、野神美緒・総務人事部課長は語る。こうした風土から、「今年1年間は残業しない」と、ノー残業宣言をし、仕事と育児を両立させている男性社員もいる。

これらの取り組みにより、平均勤続年数(男性:13.6年、女性:12.2年)と男女ともに社員の定着率は高く、高度な技術と専門知識に定評ある会社として信頼を築いている。



コンシューマー向け製品

■今後の展望と課題

女性の管理職登用が進んでいるものの、そもそも女性が少ないことから、女性同士の部門を越えたつながりをつくろうと、毎年3月3日に、新入社員から管理職、役員までの全女性社員によるひなまつり会を開催している。

現在8:2の男女比だが、今後は女性比率をもっと高めたいとしている。



昨年の社内イベント・バーベキュー

中小企業の実践 ポイント

- ▶ 社員の働き方への要望に柔軟に対応
- ▶ 女性管理職のロールモデルをつくる

【企業データ】

代表者	碓 邦一	会社設立年	1987年	従業員数	129人
本社所在地	東京都千代田区五番町4-2 東プレビル	ホームページ	http://www.ark-info-sys.co.jp		
事業内容	ソフトウェアの受託開発、企画・販売				