

# 有限会社原田左官工業所（東京都）【左官工事のほか、湿式工事（タイル貼り、組積、防水、吹付）全般】

商工会議所のイチオシ

「人を育てる会社を目指す！」  
原田さんの取組をご紹介します



LEADER

代表取締役社長 原田 宗亮 氏

東京都文京区で左官事業を展開する有限会社原田左官工業所。  
代表取締役社長の原田さんは、職人の減少・高齢化が進む左官業界において、若者・女性を積極的に採用し、「職人」の育成に取り組んでいる。

## 女性職人が活躍する新たな左官の世界を実現！ 「ジョブ・カード制度」を活用し、「職人」を育てる

### ■背景・きっかけ：左官業は「人」が財産、意欲ある若者や女性を積極的に採用

昨今の左官業界では、職人の急減と高齢化が大きな課題となっている。左官業は、人の手作業により支えられる現場。「人」が財産であり、良い職人を育てていくことが業績拡大にも繋がる。当社では、「職人を育てる」ことを強く意識し、また対外的にもPRしていくことで、左官職人に魅せられた意欲ある若者や女性を積極的に採用することとしている。

女性左官職人のそもそもの始まりは、26年前。事務スタッフの女性から、現場に出てみたいとの申し出があった。男性と比べ体力面での限りはあるが、女性の感性を生かした活躍の場はたくさんあるだろうという考えから、女性登用にも積極的に取り組んだ。現在、当社では職人41名のうち、20代が8名、30代が15名、また女性職人が8名が在籍し、活躍している。

### ■取組内容：しっかり技術を身に付けてから、現場で独り立ち

職人を育てる意欲はあっても、日々の現場の中で具体的な修業を行うことは難しい。また、かねてより左官の仕事は、現場で先輩の姿を「見て・体で覚える」というのが当たり前とされ、じっくりと技術を教える機会を設けることに馴染みもない。当社では、「ジョブ・カード制度」を活用し、会社の倉庫でしっかりと技術を身に付けてから、現場で独り立ちするという育成方法に取り組んだ。ベテラン職人の動きをビデオで撮影し、その動きを真似て練習を行う「モデリング」を導入。実際に手を動かさず訓練は、仕事の面白みが伝わりやすく、若者の定着にも資するものとなった。

見習い工からはじめて4年、一人前となった職人に対しては、「年明け披露会」という社内イベントでお祝いをしている。4年間を振り返り、今後に繋げてほしいという想いから、修業の思い出を1冊のフォトブックにまとめ、職人一人ひとりにプレゼントするという取組も行っている。



中小企業の実践  
ポイント

- ▶ 「ジョブ・カード制度」を活用した実習型訓練により、仕事の面白みを伝え、定着を図る
- ▶ 職人（女性）の意欲を尊重し、それぞれの職人にあった訓練・働き方を共に考え実践する

### ■効果・成果：

若者・女性の定着が大きく促進し、また採用にあたり、人材の確保に苦慮することもなくなった。またこれまでに、2人の女性職人が産休・育休を取得し、復帰した現在も活躍している。家族や同僚の協力を得て、育児と左官の仕事を両立している。女性職人は、顧客の希望にも柔軟にきめ細やかに汲み取ることができ、女性ならではの気遣いを見せてくれる。

### ■今後の展望と課題：

経営理念は「夢とロマン」。基本方針は、「1. 職人を守る、2. 伝統技術の継承発展、3. 幸福（しあわせ）の創造」を掲げている。会社を継続し続けるには、時代にあわせた左官職人を育てていかなければならない。職人を育て、職人を守る。「人を育てる会社」を目指していきたい。



日本商工会議所「ジョブ・カードセンター」<http://www.jc-center.jp/>  
有限会社原田左官工業所（ジョブ・カード事例）<http://www.jc-center.jp/voice/000121.html>  
厚生労働省「ジョブ・カード制度」[http://www.mhlw.go.jp/bunya/nouryoku/job\\_card01/](http://www.mhlw.go.jp/bunya/nouryoku/job_card01/)

### 【企業データ】

代表者	代表取締役社長 原田 宗亮	会社設立年	昭和24年	従業員数	41人（うち女性10人）
本社所在地	東京都文京区千駄木4-21-1 ハラダビル	ホームページ	<a href="http://www.haradasakan.co.jp/">http://www.haradasakan.co.jp/</a>		
事業内容	左官工事、タイル貼り工事、防水工事、組積工事				